



Codice Etico

Le terre di zoè

2024



INDICE

PREMESSA.....	4
1. INTRODUZIONE.....	5
1.1 COSA SIGNIFICA «ETICA».....	5
1.2 IMPORTANZA E VALORE DEL CODICE ETICO IN AZIENDA.....	5
1.3 DESTINATARI DEL CODICE ETICO	5
1.4 APPROVAZIONE E REVISIONE DEL CODICE ETICO	5
2. I NOSTRI PRINCIPI	6
2.1 RISPETTO DELLE LEGGI VIGENTI E CERTIFICAZIONI VOLONTARIE	6
2.2 CONDOTTA BASATA SU ONESTÀ, LEALTÀ, TRASPARENZA E RIGORE MORALE	6
2.3 RISPETTO DEI LAVORATORI E PARI OPPORTUNITA'	6
2.4 QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE DEL PRODOTTO.....	6
2.5 PRODOTTO EQUO E SOSTENIBILE.....	7
3. IL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI CONSUMATORI.....	8
3.1 COMUNICAZIONE SUI CORRETTI STILI DI CONSUMO	8
3.2 COMUNICAZIONE COMMERCIALE SUI PRODOTTI.....	8
4 IL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI.....	9
4.1 TUTELA DEI DIRITTI FONDAMENTALI.....	9
4.2 CONTESTO LAVORATIVO SERENO E STIMOLANTE	9
4.4 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	9
4.5 TUTELA DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI	9
5 IL NOSTRO IMPEGNO NELLA TUTELA DELL'AMBIENTE	10
5.1 PRODUZIONE BIOLOGICA	10
5.2 RISPARMIO IDRICO ED ENERGETICO	10
5.3 DIFFERENZIATA E RICICLO	10
6 I NOSTRI IMPEGNI CON GLI STAKEHOLDER ED IL MERCATO.....	11
6.1 RAPPORTI CON I CLIENTI	11
6.2 RAPPORTI CON I FORNITORI	11
6.3 RAPPORTI CON I CONCORRENTI	11
6.4 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE.....	12
7 I COMPORTAMENTI ATTESI IN AZIENDA	13
7.1 TUTELA DELL'INTERESSE AZIENDALE. CONFLITTO DI INTERESSI	13
7.2 TUTELA DEI BENI AZIENDALI	13
7.3 TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI	13
7.4 TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE	13
8 LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO	14
8.1 OBBLIGHI DI COLLABORAZIONE	14

8.2 LE MODALITÀ DI DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	14
8.3 CONTROLLO DEL CODICE ETICO E SISTEMI DISCIPLINARI/SANZIONATORI	14

PREMESSA

Le terre di zoè Società Agricola Semplice, fonda le proprie radici sul *lavoro*, sul *rispetto* delle persone e dell'ambiente, sull'*onestà* e sulla *trasparenza*.

Il presente Codice Etico, che si ispira ai principi e valori di Le terre di zoè Società Agricola Semplice, esplicita gli impegni e le responsabilità etiche dell'azienda nei confronti del lavoratore, dell'ambiente, del consumatore e degli stakeholder coinvolti. Ma ha anche l'obiettivo di codificare cosa l'azienda si aspetti in cambio da tutti questi attori.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice, assicura un corretto programma di informazione e sensibilizzazione sulle linee guida del presente Codice e vigilerà sull'osservanza degli impegni presi.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede a tutti i destinatari del Codice Etico di collaborare al fine di perseguire gli obiettivi e gli interessi generali dell'Azienda, tutelandone il prestigio e la rispettabilità sul mercato.

Pertanto, viene richiesto a ciascun destinatario del Codice un apporto professionale adeguato alle responsabilità affidate nonché di svolgere i propri compiti con impegno e rigore, rispettando i nostri principi e valori.

1. INTRODUZIONE

1.1 COSA SIGNIFICA «ETICA».

Il termine deriva dal greco antico ἦθος, cioè «carattere», «comportamento», ed è dunque un insieme di norme e di valori che regolano il comportamento dell'uomo, in relazione agli altri.

1.2 IMPORTANZA E VALORE DEL CODICE ETICO IN AZIENDA

Benché l'Etica sia un valore morale che deve appartenere ad ognuno di noi, riteniamo che la sua esplicitazione, tramite il nostro Codice Etico codificato in questo documento, e la sua condivisione con gli attori coinvolti, possa essere d'aiuto a meglio veicolare le scelte di tutti quelli che hanno rapporti con l'azienda, sia all'interno che all'esterno della stessa.

Senza avere la pretesa di essere omnicomprensivi, le regole che verranno esplicitare sono quelle che a nostro parere sono prioritarie e valide per il suo buon funzionamento.

1.3 DESTINATARI DEL CODICE ETICO

Il nostro Codice Etico si rivolge a tutti gli stakeholders, portatori di interesse, che in qualsiasi modo hanno rapporti con Le terre di zoè, Soci e Amministratori, Dipendenti, Consulenti, Fornitori, Clienti, Consumatori, Pubblica Amministrazione.

Chiunque a vario titolo, direttamente o indirettamente, stabilmente o meno, collabora ed instaura rapporti o relazioni con la nostra Azienda, deve attenersi, oltre che alla normativa di settore, ai principi e alle disposizioni presenti nel Codice.

1.4 APPROVAZIONE E REVISIONE DEL CODICE ETICO

Il presente Codice è stato approvato dai soci di Le terre di zoè Società Agricola Semplice.

Il management si impegna a revisione e aggiornare il proprio Codice Etico, al fine di adeguarlo al cambio delle normative di rilevanza per il Codice o al manifestarsi di nuovi elementi degni di essere codificati.

Eventuali modifiche e/o aggiornamenti, saranno approvati dal medesimo organo e comunicati ai Destinatari.

2. I NOSTRI PRINCIPI

2.1 RISPETTO DELLE LEGGI VIGENTI E CERTIFICAZIONI VOLONTARIE

Le terre di zoè Società Agricola Semplice ritenendo il principio della **LEGALITA'** come leitmotiv a cui attenersi, agisce nel pieno rispetto delle leggi cogenti e dei regolamenti vigenti in Italia e delle norme dell'Unione Europea nonché dei territori, paesi e Stati esteri con cui intrattiene rapporti lavorativi, a qualsiasi titolo.

Allo stesso modo, vengono rispettati tutti i principi ed i dettami che vengono imposti dalle Certificazioni a cui volontariamente Le terre di zoè ha deciso di sottostare.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice predispone tutte le misure necessarie a prevenire ed evitare fenomeni commerciali illeciti, quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, corruzione, concussione e riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite o criminali. Le operazioni e transazioni commerciali devono essere autorizzate e correttamente registrate nella contabilità aziendale, secondo i criteri indicati dalla normativa di settore e regolamenti interni.

I Destinatari del Codice sono tenuti a collaborare affinché ogni attività possa essere rintracciata e verificata ed i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente nel bilancio di esercizio annuale sulla base di informazioni veritiere, accurate, complete e verificabili.

2.2 CONDOTTA BASATA SU ONESTÀ, LEALTÀ, TRASPARENZA E RIGORE MORALE

Le persone che lavorano all'interno dell'Azienda e le azioni compiute dall'azienda stessa, si fondano sul principio dell'**onestà**, intesa come l'insieme di comportamenti integri, rispettosi, leciti e legittimi.

L'onestà, non può che andare di pari passo con la **lealtà**, intesa come rispetto da parte dei dipendenti verso l'azienda e viceversa dell'azienda verso i dipendenti.

La lealtà in Le terre di zoè, si manifesta anche nei confronti dei propri competitor verso i quali si instaurano relazioni paritarie e non di sfruttamento delle debolezze altrui.

Ogni azione portata avanti, è infine svolta secondo il principio della piena **trasparenza**, intesa come la messa a disposizione dei portatori di interesse, di informazioni chiare e complete, consentendo così ad ogni interlocutore di prendere decisioni autonome e consapevoli.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice nell'agire per eseguire le proprie attività si mantiene inflessibile e intransigente nell'esigere l'osservanza e nell'osservare essa stessa, tutte le norme "del buon padre di famiglia" e nel punirne le loro violazioni.

Il rispetto di questi principi, permette di intrattenere relazioni stabili e durature nei confronti di tutti gli stakeholder.

2.3 RISPETTO DEI LAVORATORI E PARI OPPORTUNITA'

Le terre di zoè Società Agricola Semplice considera le risorse umane patrimonio fondamentale per lo sviluppo ed il conseguimento degli obiettivi dell'Azienda.

Per questo motivo, Le terre di zoè Società Agricola Semplice garantisce un ambiente di lavoro sereno in cui ciascuno possa collaborare, esprimendo la propria attitudine professionale. L'Azienda valorizza le competenze, le potenzialità e l'impegno e per questo offre pari opportunità di lavoro a tutti i Dipendenti, senza alcuna discriminazione. Selezioniamo, assumiamo e gestiamo i Dipendenti ed i Collaboratori esclusivamente in base a criteri di competenza e di merito.

Eguaglianza ed equità sono i nostri principi guida e qualsiasi forma di favoritismo viene condannata e vietata.

2.4 QUALITÀ E SICUREZZA ALIMENTARE DEL PRODOTTO

Per Le terre di zoè Società Agricola Semplice qualità, genuinità e sicurezza alimentare dei prodotti sono un punto di forza.

I requisiti di qualità e sicurezza dei prodotti Le terre di zoè Società Agricola Semplice sono costantemente perseguiti da:

- una puntuale valutazione dei fornitori di materie prime e di packaging rilevando e registrando i parametri di rintracciabilità delle forniture;

- l'applicazione di Certificazioni costantemente aggiornate e revisionate da Enti esterni.;
- la formazione dei collaboratori sulle procedure di igiene, qualità e sicurezza alimentare e il rispetto dell'applicazione delle procedure secondo lo schema HACCP;
- una continua attività di innovazione che transita dalla ricerca & sviluppo attraverso azioni di miglioramento dei processi industriali.

I disciplinari che ci siamo dati e seguiamo nella coltivazione della materia prima sono molto elevati, il processo produttivo in stabilimento è rigidamente controllato, il prodotto finale è riconosciuto dai consumatori proprio per le sue caratteristiche qualitative.

Per fare un prodotto salubre, tali devono essere gli edifici, gli spazi di lavoro e i servizi connessi predisposti per la produzione alimentare. Viene, inoltre, pianificata ed effettuata in modo controllato l'attività di pulizia, detersione e sanificazione dei locali stessi.

2.5 PRODOTTO EQUO E SOSTENIBILE

L'Azienda Le terre di zoè Società Agricola Semplice nel rispetto dei principi di base di codesto Codice Etico, propone sul mercato un prodotto equo e sostenibile nel rispetto dei seguenti principi:

- Filiera responsabile e trasparente
- Condizioni di lavoro nel rispetto dei diritti dei lavoratori e della giusta retribuzione
- Assenza di sfruttamento del lavoro minorile o infantile e del lavoro forzato
- Equità di genere e libertà di associazione
- Condizioni di lavoro sicure ed adeguate
- Pratiche commerciali eque ed al giusto prezzo
- Difesa e rispetto dell'ambiente e della biodiversità

3. IL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI CONSUMATORI

3.1 COMUNICAZIONE SUI CORRETTI STILI DI CONSUMO

Una corretta alimentazione è un valore in cui crediamo ed a cui ci ispiriamo costantemente nelle nostre attività di comunicazione con i consumatori.

3.2 COMUNICAZIONE COMMERCIALE SUI PRODOTTI

Al fine di favorire scelte alimentari più consapevoli e corrette, garantendo altresì tutela della salute dei nostri consumatori, Le terre di zoè Società Agricola Semplice rispetta le disposizioni legislative - nazionali e comunitarie - che disciplinano le indicazioni nutrizionali e sulla salute (c.d. CLAIMS) da apporre sulle etichette degli alimenti e/o sugli imballaggi.

Ci impegniamo pertanto a riportare sui nostri prodotti tutte le informazioni sulla composizione e caratteristiche del prodotto alimentare, sul corretto uso, consumo e durata.

Nel rispetto di quanto sopra, chiediamo ai destinatari del Codice di non indurre in errore il consumatore sulle caratteristiche del prodotto alimentare e di non attribuire al prodotto effetti o proprietà che non possiede.

Trasparenza e chiarezza dell'informazione sono alla base della nostra comunicazione commerciale, affinché chiunque acquisti i nostri prodotti sia in grado di compiere una scelta consapevole ed informata sulle caratteristiche dei prodotti.

Nella nostra attività di marketing ci impegniamo ad utilizzare un linguaggio sincero, sobrio e comprensibile per il cliente e il consumatore medio.

Consapevoli di influenzare le scelte alimentari dei consumatori cui ci rivolgiamo, chiediamo ai Destinatari del presente Codice di astenersi dall'utilizzare messaggi ambigui e fuorvianti che incoraggino consumi eccessivi.

4 IL NOSTRO IMPEGNO NEI CONFRONTI DEI LAVORATORI

4.1 TUTELA DEI DIRITTI FONDAMENTALI

In Azienda non sono ammessi a nessun titolo, né il lavoro forzato od obbligatorio, né quello minorile. Siamo contrari ad ogni forma di discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

Le fondamenta su cui si erge Le terre di zoè Società Agricola Semplice sono la tutela delle pari opportunità, il totale ed incondizionato rispetto per i diritti umani e la strenua difesa del rispetto dell'eguaglianza.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice assicura il diritto alla contrattazione collettiva e la libertà di associazione dei lavoratori.

4.2 CONTESTO LAVORATIVO SERENO E STIMOLANTE

L'Azienda si impegna a consolidare ed incentivare un ambiente di lavoro positivo e sereno che si ispiri al rispetto reciproco, alla inviolabilità e libertà della persona, alla meritocrazia ed abolizione di ogni forma di discriminazione di genere.

Valorizziamo il contributo di ciascuno, garantendo pari opportunità di crescita, valutando la professionalità maturata in modo da potenziare le competenze in funzione della valutazione dei risultati conseguiti.

Incoraggiamo politiche di lealtà e correttezza nei rapporti interpersonali, garantendo la coesione dei collaboratori ed un ambiente di lavoro sereno e migliore.

4.4 SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

Gli ambienti di lavoro nei quali i nostri lavoratori si trovano a lavorare, sono salubri e sicuri, nel rispetto della loro dignità individuale e integrità fisica.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice promuove la cultura della sicurezza e della prevenzione antinfortunistica, adottando azioni preventive e un Sistema integrato di Gestione dei Rischi e della Sicurezza.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede a tutti coloro che lavorano in suo nome e per suo conto di tenere comportamenti responsabili e di contribuire alla salvaguardia della propria e dell'altrui sicurezza.

I regolamenti aziendali, le procedure, le istruzioni, le norme di prevenzione in generale dovranno essere rispettate da tutti.

In tale ottica non sono tollerati l'utilizzo di sostanze alcoliche o stupefacenti, o sostanze che sortiscano affetto analogo e che abbiano in ogni caso un'incidenza sulla prestazione lavorativa e che possano turbare il normale svolgimento della stessa.

Ogni situazione di pericolo alla sicurezza propria e di terzi, di criticità durante lo svolgimento della propria attività lavorativa, viene richiesto che venga segnalata tempestivamente al fine di trovare le dovute soluzioni.

4.5 TUTELA DEI DATI PERSONALI E SENSIBILI

Le terre di zoè Società Agricola Semplice si impegna a trattare con la massima riservatezza ogni informazione personale dei propri Collaboratori e Dipendenti.

I dati personali che per qualunque motivo dovesse ricevere, previo consenso dell'interessato, verranno raccolti e conservati prestando la massima diligenza, secondo quanto disposto dal Garante della Privacy, dai regolamenti e dalle pratiche di condotta professionale vigenti.

Parimenti, Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede ai propri Dipendenti, Collaboratori, di non utilizzare o comunicare ad altri informazioni riservate o interne all'Azienda medesima, senza giustificato motivo e/o autorizzazione dell'Azienda.

5 IL NOSTRO IMPEGNO NELLA TUTELA DELL'AMBIENTE

5.1 PRODUZIONE BIOLOGICA

Le terre di zoè Società Agricola Semplice si assume l'impegno di coniugare la crescita e la redditività dell'impresa con politiche rispettose dell'ambiente e della Natura, perseguendo uno sviluppo sostenibile.

L'attività di Produzione Primaria e di Trasformazione, sono da anni improntate sui dettami della produzione Biologica secondo i requisiti comunicatori. Il tutto confermato dalla Certificazione Biologica che ci viene semestralmente riconfermata tramite visite ispettive.

5.2 RISPARMIO IDRICO ED ENERGETICO

Le terre di zoè Società Agricola Semplice è costantemente impegnata nella sensibilizzazione dei collaboratori ad operare nel continuo miglioramento dell'efficienza dei propri processi produttivi così come nell'attività progettuale dei propri impianti di irrigazione e di produzione di energia solare, orientata al raggiungimento dei migliori standard. L'impegno si estende nell'individuare e trasmettere azioni preventive e comportamenti operativi volti a risparmi idrici ed energetici attraverso un uso razionale e attento che eviti sprechi o dispersioni.

5.3 DIFFERENZIATA E RICICLO

Promuoviamo attività di prevenzione dell'inquinamento ed un esempio concreto di tale obiettivo è la corretta gestione dei nostri rifiuti sostenendo attività per il recupero ed il riciclaggio dei materiali utilizzati.

Per il confezionamento secondario dei prodotti Le terre di zoè Società Agricola Semplice sceglie soluzioni di packaging che impiegano materiali riciclati scartati da altre attività produttive.

6 I NOSTRI IMPEGNI CON GLI STAKEHOLDER ED IL MERCATO

6.1 RAPPORTI CON I CLIENTI

La soddisfazione del Cliente, ossia di colui che fruisce dei nostri prodotti a qualunque titolo, è al centro della nostra attenzione.

Ci impegniamo a rispettare il diritto dei nostri Clienti a non ricevere prodotti qualitativamente dannosi per la loro salute ed integrità fisica.

La nostra Azienda impronta le proprie relazioni con i Clienti sulla correttezza, professionalità, disponibilità e cortesia, allo scopo di creare relazioni durature e consolidate nel tempo.

In tale ottica, prediligiamo l'utilizzo di forme di comunicazione chiare e semplici, fornendo informazioni veritiere, accurate ed esaurienti in modo da consentire al Cliente di adottare una decisione consapevole.

Si richiede quindi a chiunque collabori con Le terre di zoè Società Agricola Semplice di astenersi da fornire dichiarazioni false o fuorvianti nella vendita o commercializzazione dei nostri prodotti.

6.2 RAPPORTI CON I FORNITORI

Le terre di zoè Società Agricola Semplice sviluppa partnership con i Fornitori che sono in grado di soddisfare i propri bisogni, operando in modo compatibile con il rispetto della persona e dell'ambiente.

Ricerchiamo quindi sempre Fornitori e collaboratori esterni che siano dotati dei requisiti di integrità, idoneità tecnica e professionale e che possano garantire alti standard di qualità.

La selezione dei Fornitori e la formulazione dei contratti deve avvenire secondo imparzialità ed equità, nel rispetto delle procedure aziendali interne appositamente predisposte per la gestione dei rapporti con i Fornitori e Collaboratori esterni. I processi di selezione dovranno avvenire in maniera trasparente, secondo criteri obiettivi e predeterminati che tengano in considerazione la sola professionalità, competenza, affidabilità ed economicità del Fornitore, in relazione alla natura del bene o del servizio da acquistare.

In nessun caso, Le terre di zoè Società Agricola Semplice intratterrà rapporti con Fornitori o Consulenti esterni che esercitano attività illecite e che non rispettano i diritti fondamentali, tra cui la tutela del lavoro minorile, principi di parità di trattamento, di non discriminazione. Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede in ogni caso il rispetto da parte dei Fornitori, oltre che della normativa nella materia di pertinenza, dei principi contenuti nel presente Codice, degli standard e delle politiche aziendali, richiedendo, se il caso, opportuna documentazione.

6.3 RAPPORTI CON I CONCORRENTI

Le terre di zoè Società Agricola Semplice fornisce ai propri Clienti prodotti di qualità a condizioni competitive, rispettando le norme poste a tutela della concorrenza.

La nostra Azienda riconosce l'importanza fondamentale di un mercato libero e competitivo e, pertanto, chiunque operi in nome e per conto di Le terre di zoè Società Agricola Semplice deve agire con lealtà, seguendo i principi e le regole della concorrenza, nazionale e comunitaria.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice rispetta i propri concorrenti in quanto costituiscono un punto di confronto e di stimolo per lo sviluppo ed il progresso dell'Azienda che mira ad offrire sul mercato prodotti sempre più competitivi.

L'Azienda non tollera e vieta alle proprie persone di utilizzare commenti e giudizi negativi nei riguardi dei propri concorrenti. I propri Dirigenti, Dipendenti o Collaboratori non devono in nessun caso prendere parte a pratiche commerciali scorrette, o ad accordi o discussioni con concorrenti in merito a prezzi o sconti, territori di vendita o mercati che abbiano quale fine ultimo l'alterazione del principio della libera concorrenza.

Condanniamo, quindi, ogni forma di partecipazione a qualsiasi iniziativa contraria alla normativa vigente in materia di libera concorrenza, antitrust e monopolio, ritenendo che ogni operatore economico debba poter accedere al mercato e competere con pari opportunità.

Le terre di zoè Società Agricola Semplice è consapevole dell'importanza della proprietà intellettuale e per questo rispetta e protegge il contenuto di ogni forma di proprietà intellettuale, sia propria che altrui, si tratti di diritti d'autore, brevetti, marchi, segreti commerciali o altro bene immateriale assimilabile.

6.4 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Ciascun Amministratore, Dipendente, quale che sia la funzione o l'incarico ricoperto nell'Azienda, nonché ciascun collaboratore o consulente, deve intrattenere rapporti di collaborazione nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di correttezza e di lealtà con le istituzioni pubbliche nazionali, comunitarie e internazionali, pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, ovvero organi, rappresentanti, nonché incaricati di pubbliche funzioni o servizi, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici, anche economici, di enti o società pubbliche di carattere locale, nazionale o internazionale.

7 I COMPORTAMENTI ATTESI IN AZIENDA

7.1 TUTELA DELL'INTERESSE AZIENDALE. CONFLITTO DI INTERESSI

Per garantire che le scelte e le decisioni aziendali siano assunte nel perseguimento degli obiettivi dell'Azienda, deve essere evitata qualunque situazione, occasione o rapporto che possa costituire, anche solo potenzialmente, un conflitto tra gli interessi a discapito dell'Azienda stessa ed al solo ed esclusivo beneficio di un dipendente o di un suo familiare.

Coloro che ritengono di trovarsi in tale situazione di conflitto non potranno partecipare direttamente o indirettamente alla gestione dell'Azienda, e saranno tenuti ad astenersi dall'assumere decisioni, compiere atti connessi o relativi a tale situazione.

7.2 TUTELA DEI BENI AZIENDALI

Il patrimonio di Le terre di zoè Società Agricola Semplice è costituito dai beni materiali - quali ad esempio immobili, infrastrutture, impianti, attrezzature, software, nonché materie prime - e dai beni immateriali - quali ad esempio informazioni riservate, know-how, marchi.

I destinatari del presente Codice sono tenuti a salvaguardare il patrimonio aziendale. Pertanto, sono responsabili delle risorse che gli vengono affidate ed è fatto espresso divieto di consentire a terzi non autorizzati il loro utilizzo.

Ognuno è tenuto ad utilizzare i beni aziendali esclusivamente per lo svolgimento delle attività aziendali, nel rispetto delle norme interne e della normativa di settore.

L'utilizzo dei beni deve avvenire conformemente alla loro normale destinazione, evitando utilizzi impropri che possano cagionare un danno o una riduzione dell'efficienza degli stessi.

In nessun caso è tollerato l'utilizzo dei beni aziendali per finalità estranee a quelle dell'Azienda o contrarie a norme imperative di legge, all'ordine pubblico o al buon costume.

7.3 TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI

Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede ai destinatari del presente Codice e a chiunque si relazioni con l'Azienda confidenzialità e riservatezza. Notizie ed informazioni inerenti all'Azienda costituiscono un patrimonio aziendale e come tale deve essere tutelato e preservato.

Pertanto, i destinatari del Codice devono astenersi dal divulgare, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda e dall'utilizzare per fini privati e/o in contrasto con quelli dell'Azienda, le informazioni, i dati, le conoscenze riservate apprese nello svolgimento delle proprie mansioni.

Le informazioni aziendali dovranno infatti essere sempre utilizzate secondo i regolamenti vigenti e procedure interne, nonché nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti.

7.4 TUTELA DELL'IMMAGINE AZIENDALE

Credibilità, affidabilità, rispettabilità costituiscono caratteristiche essenziali di Le terre di zoè Società Agricola Semplice.

Pertanto, è richiesto a ciascun destinatario del presente Codice di agire ed orientare i propri comportamenti al fine di preservare la reputazione dell'Azienda sul mercato.

I destinatari del Codice dovranno agire correttamente, secondo decoro e conformemente agli standard aziendali ed ai principi del presente Codice.

L'immagine aziendale deve essere tutelata da chiunque collabori con e per conto di Le terre di zoè Società Agricola Semplice.

8 LE MODALITÀ DI ATTUAZIONE E CONTROLLO DEL CODICE ETICO

8.1 OBBLIGHI DI COLLABORAZIONE

Le terre di zoè Società Agricola Semplice richiede ai Destinatari del presente Codice di collaborare affinché i principi qui enunciati siano osservati e rispettati da tutti e non tollera da parte di chiunque comportamenti in contrasto con i propri valori anche se posti in essere con la convinzione di agire a vantaggio o nell'interesse dell'Azienda.

Il management di Le terre di zoè Società Agricola Semplice nel proporre e realizzare progetti, azioni e investimenti della Società è tenuto ad osservare il Codice, dando concretezza e applicazione quotidiana ai principi e ai contenuti ivi enunciati.

Coloro che occupano posizioni di responsabilità in Le terre di zoè Società Agricola Semplice sono tenuti ad essere di esempio per i propri Dipendenti e a far sì che osservino il Codice.

L'osservanza delle norme del Codice è parte essenziale delle obbligazioni contrattuali per tutti i Dipendenti ai sensi dell'art. 2104 c. c.

Questi, pertanto, devono conformare le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e agli impegni previsti dal presente Codice.

8.2 LE MODALITÀ DI DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Al fine di garantire il rispetto e la concreta attuazione dei propri valori, Le terre di zoè Società Agricola Semplice assicura la massima diffusione e conoscibilità del Codice mediante apposite attività di comunicazione ritenute di volta in volta più opportune.

Questo avverrà tramite pubblicazione sul proprio sito WEB, archiviazione cartacea che verrà messa a disposizione di ogni dipendente per la consultazione, apposto momento formativo con i dipendenti per l'indottrinamento sul Codice, affissione nella sede legale, di una sintesi per punti dello stesso.

Nei rapporti d'affari le controparti devono essere informate dell'esistenza di norme di comportamento e devono rispettarle.

8.3 CONTROLLO DEL CODICE ETICO E SISTEMI DISCIPLINARI/SANZIONATORI

Le terre di zoè Società Agricola Semplice si impegna a far rispettare i principi e le norme di comportamento del presente Codice.

In caso di violazione dei principi contenuti nel presente Codice il management dell'Azienda valuterà le eventuali iniziative da intraprendere ed i provvedimenti, anche di natura disciplinare e sanzionatoria, da assumere nei confronti dei soggetti che abbiano posto in essere comportamenti non conformi al presente Codice.

Le eventuali sanzioni, cui si potranno aggiungere ulteriori richieste di risarcimento danni eventualmente subiti dalla Azienda, potranno trovare applicazione:

- a)** nei confronti dei Dipendenti in rispetto di quanto previsto dalla normativa giuslavoristica ed anche in relazione agli obblighi di diligenza del lavoratore nell'ambito delle prestazioni dallo stesso dovute;
- b)** nei riguardi dei Collaboratori esterni e soggetti terzi, anche in termini di risoluzione dei relativi rapporti contrattuali.

In caso di attuazione di procedimenti disciplinari e/o sanzionatori, dovrà essere comunque garantire la riservatezza delle informazioni e indicazioni, salve previsioni di legge e/o provvedimenti specifici in senso contrario resi in base alla legge vigente.